

I. Общие сведения.

1.1. Карточка учреждения

Наименование организации	бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Советский районный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»
Сокращенное наименование организации	БУ «Советский районный центр для несовершеннолетних»
Юридический адрес, адрес места нахождения	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Советский район, пгт.Пионерский, ул.Заводская, д.2
Почтовый адрес	Российская Федерация, 628250, ул.Заводская, д.2, г.п.Пионерский, Советский район, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
Телефон / факс	(34675) 7-89-59
Телефон	(34675) 7-89-59
Адрес электронной почты	srcn@admhmao.ru
интернет/сайт	https://sovcentr.ru
Директор	Емелина Татьяна Анатольевна
Действует на основании	Устава
ИНН	8615009411
КПП	861501001
ОКПО	47061204
ОГРН	1028601846591
ОКВЭД	87.90 (деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая)
Банковские реквизиты:	РКЦ Ханты-Мансийск / УФК по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре г. Ханты-Мансийск р/с 40102810245370000007 к/с – БИК 007162163 Казначейские счета:

	<p>03224643718000008700 (средства бюджетных и автономных учреждений субъектов Российской Федерации),</p> <p>03222643718000008700 (средства, поступающие во временное распоряжение получателей средств бюджетов субъектов Российской Федерации)</p> <p>Наименование получателя:</p> <p>Депфин Югры (БУ «Советский районный центр для несовершеннолетних») -</p> <p>л.с. 290315020 (субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с выполнением государственного задания),</p> <p>л.с. 290325020 (субсидии на иные цели),</p> <p>л.с. 290335020 (средства бюджетных учреждений от приносящей доход деятельности)</p>
--	---

1.2. Краткая характеристика учреждения:

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Советский районный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» является специализированным учреждением социального обслуживания детей и семей с детьми, входящим в систему профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних Ханты-Мансийского автономного округа-Югры. Учреждение находится в ведомственном подчинении Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа-Югры. Учреждение осуществляет свою деятельность во взаимодействии с Управлением социальной защиты населения по г. Югорску и Советскому району, органами местного самоуправления г.п. Пионерский, общественным и благотворительными организациями.

В учреждении осуществляется комплексная реабилитация и социальная адаптация несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе с особенностями и отклонениями в развитии.

Целевые группы: несовершеннолетние в социально опасном положении и/или трудной жизненной ситуации, в том числе несовершеннолетние с девиантным/делинквентным поведением; несовершеннолетние с отклонениями в развитии; несовершеннолетние с ограниченными возможностями здоровья.

Социальное обслуживание в центре предоставляется в полустационарной форме:

- Стационарное отделение социальной реабилитации (50 койко-мест) для несовершеннолетних в возрасте от 3 до 18 лет:
- сектор для несовершеннолетних с девиантным/делинквентным поведением (30 койко/мест) – 3 группы по 10 воспитанников
- сектор реабилитации несовершеннолетних с отклонениями в развитии – (10 койко/мест) – 1 группа
- сектор «Социальный приют» (10 койко/мест) – 1 групп.

- Отделение дневного пребывания (20 койко-мест. 2 группы) (в том числе сектор социальной адаптации несовершеннолетних и молодежи) для несовершеннолетних в возрасте от 3 до 18 лет.

Предмет деятельности учреждения:

Социальные услуги предоставляются в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.09.2014 № 326-п «О порядке предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 11.07.2016 № 471-р «Об утверждении порядка зачисления несовершеннолетних, алгоритмов действий при помещении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей», Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», иными нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность учреждений в сфере социального обслуживания граждан, Уставом Учреждения, локальными нормативными актами Учреждения.

Приоритетная цель деятельности учреждения - удовлетворение потребности граждан, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, в социальных услугах.

Приоритетная задача - повышение эффективности и качества предоставления социальных услуг;

Ожидаемый результат – повышение доступности, эффективности и качества оказания социальных услуг для населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Исходя из целей и видов деятельности, были определены задачи на 2021 год:

1. Организация работы по своевременному и качественному выполнению Государственного задания, установленного на 2021 год.
2. Организация работы по социальному обслуживанию населения в соответствии с Федеральным Законом от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».
3. Улучшение показателей по сопровождению семей, находящихся на особом контроле учреждения (семей, находящихся в социально опасном положении, семей, находящихся на ранней стадии социального неблагополучия, семей, воспитывающих подростков с девиантным, делинквентным поведением).
4. Реализация отделениями учреждения комплексных программ, окружных и муниципальных целевых программ, проектов.
5. Дальнейшая технологизация социальной работы, разработка и внедрение инновационных форм и методов работы с населением.
6. Активизация деятельности учреждения по разработке проектов для участия в конкурсных отборах на получение грантов.
7. Осуществление оценки эффективности работы учреждения посредством проведения комплексных проверок структурных

подразделений учреждения.

8. Дальнейшее повышение квалификации специалистов учреждения посредством организации различного уровня внутреннего и выездного обучения.

9. Организация работы Попечительского совета учреждения.

Принципы работы учреждения - основополагающие идеи, являющиеся базовыми для успешного функционирования организации:

1. Создание максимально комфортных условий пребывания детей и подростков в учреждении.

2. Комплексный подход к работе с детьми и семьями. Совместная работа воспитателей (специалистов по работе с семьей), психологов, инструкторов по физической культуре и труду, социальных педагогов и социальных работников (ассистентов по технической помощи).

3. Максимальный учёт интересов и прав ребёнка.

4. Высокие требования к уровню профессионального образования и личностным качествам сотрудников.

5. Регулярное повышение профессиональной квалификации специалистов и руководителей.

6. Открытость для сотрудничества с другими организациями.

7. Формирование корпоративной культуры учреждения, способствующей реализации основных целей учреждения.

8. Развитие материально-технической базы учреждения;

9. Повышение квалификации сотрудников.

Главным результатом деятельности учреждения предполагалось достижение ею состояния лидерства на рынке социальных услуг района и округа.

1.3. Источники финансирования:

Анализ объемов финансирования по источникам за 2021год

Наименование показателя	2019год	2020 год	2021год	Изменения +/-
	Сумма, руб.	Сумма, руб.	Сумма, руб	Сумма, руб.
Объем финансирования учреждения, всего	95779678,49	99269870,02	108445351,72	+9175481,7(по сравнению с АППГ)
в т.ч. из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа-Югры на содержание учреждения	31424742,16	9632853,49	106430714,14	+96797860,65(по сравнению с АППГ)
Доход от приносящей доход деятельности	260000	14324,53	514637,58	+500313,05(по сравнению с АППГ)
Целевые субсидии:				
Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Социальное и демографическое развитие»	4094936,33	3222692	1500000	-1722692(по сравнению с АППГ)

Объем закупок

Всего-26674,30 тыс. рублей:

-Электронный аукцион-18202,0 тыс.рублей(118 единиц),в том числе опережающие аукционы-7455,70 тыс.рублей (42 единицы);

-единственный поставщик-6554,80 тыс.рублей(102 договора), в том числе п.4-91-2658,40 тыс.рублей (90 договоров);

-запрос котировок-1917,50 тыс. рублей (8 единиц)

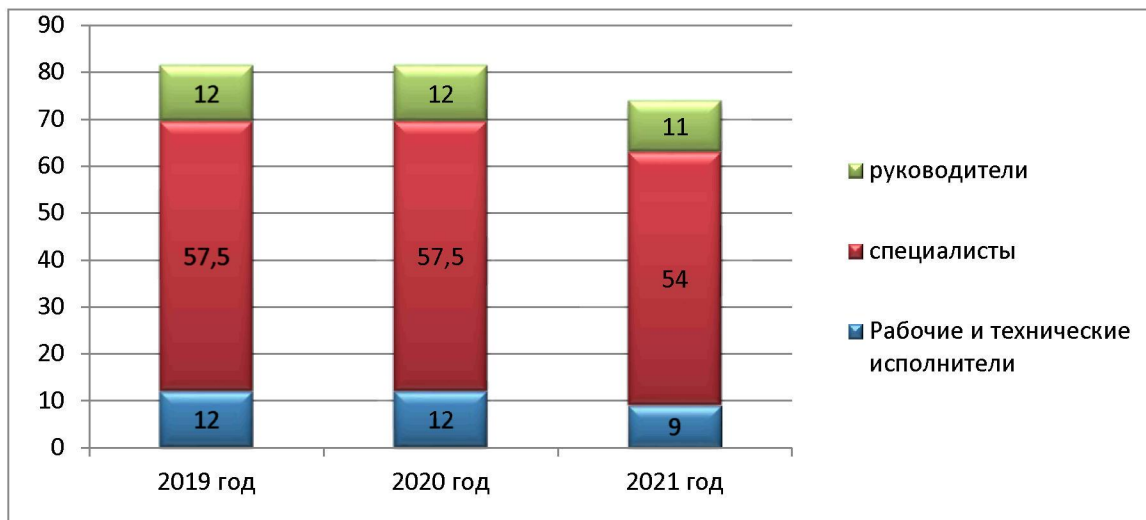
2. Управленческая деятельность Учреждения.

Кадровая работа.

Организационная структура Учреждения включает в себя 4 структурных подразделения:

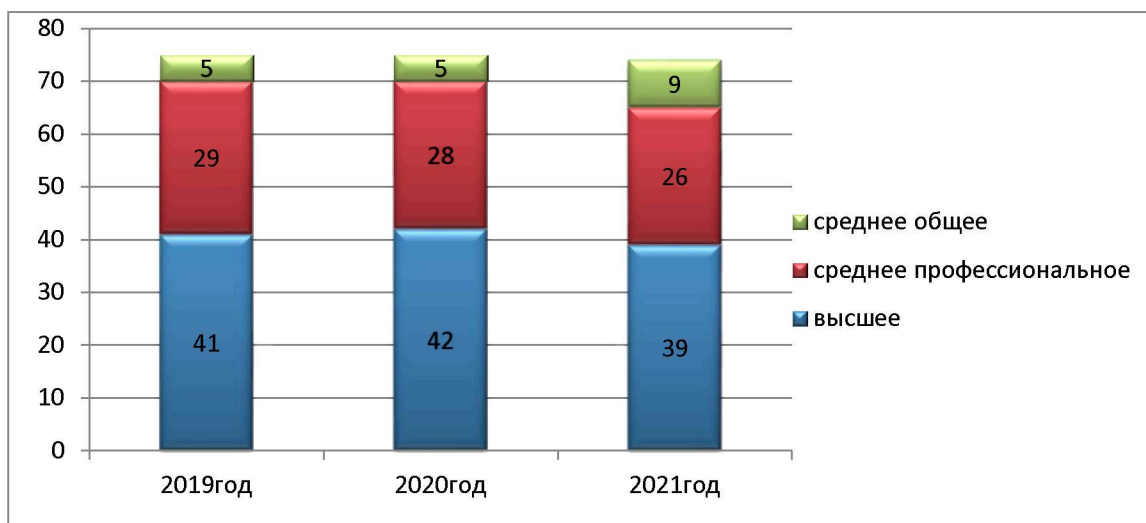
1. Административно-хозяйственная часть
2. Стационарное отделение социальной реабилитации
3. Отделение дневного пребывания
4. Отделение информационно-аналитической работы

В 2021 году в учреждении штатная численность составляла 78,5 штатных единиц

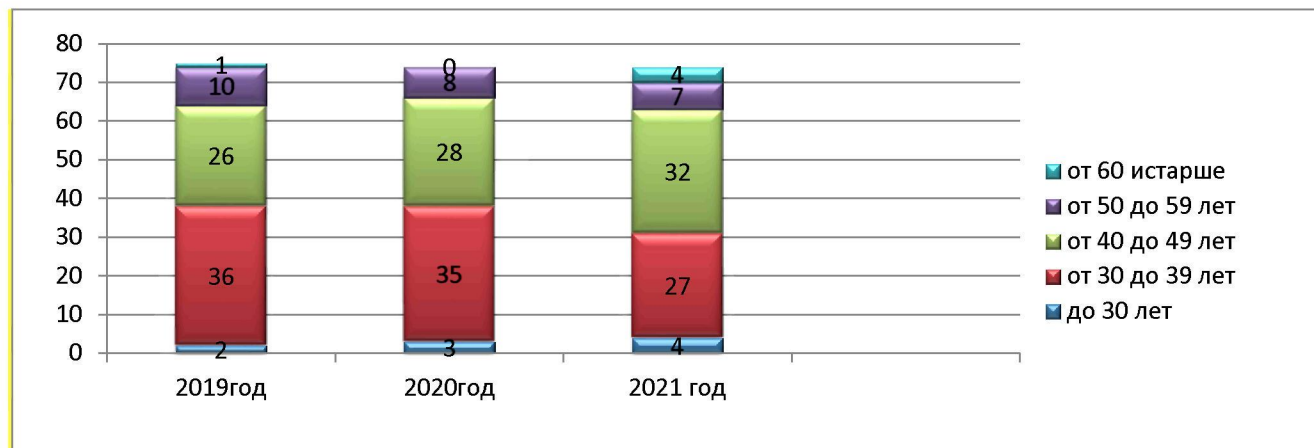


Из числа утвержденных штатных единиц в Учреждении на конец года фактически работает 74 человека: женщин в коллективе 60 человек, мужчин - 14 человек.

Из 74 человек, работающих в учреждении, 39 человек (53%) имеют высшее профессиональное образование, среднее профессиональное - 24 человека (32%), начальное проофессиональное-2 человека (3%), среднее общее-9 человек (12%)



Проанализировав возрастные характеристики работающих, можно отметить, что в Учреждении работающей молодежи до 30 лет – 4 человека (5%), работников в возрасте от 30 до 49 лет – 59 человек (80%), количество сотрудников старше 50 лет – 11 человек (15%).



Анализ сотрудников по стажу работы в Учреждении показывает:

Работают до 1 года-10 человек (14%)

От 1 до 5 лет-17 человек (23%)

От 5 до 10 лет-17 человек (23%)

От 10 до 15 лет-14 человек (19%)

От 15 до 20 лет-9 человек (12%)

Более 20 лет-7 человек (9%)

Таким образом, среднестатистический портрет сотрудника Учреждения на конец 2021 года следующий: женщина с высшим образованием, в возрасте от 30 до 49 лет, работающая в учреждении от года до 10 лет.

Анализируя кадровый потенциал учреждения, необходимо остановиться и на вопросе подбора кадров, их текучести и создании условий для успешной адаптации в коллективе новых сотрудников.

Подбор кадров в учреждении предварительно осуществляется непосредственно через ведение личного приема директором учреждения в форме собеседования и его заместителями (в отсутствие директора), затем кандидат на вакантную должность рассматривается на Комиссии по урегулированию вопросов о назначении на вакантную должность. Информация об имеющихся вакансиях размещается на официальном сайте, аккаунтах учреждения, а также своевременно передается в центр занятости населения г.Советский, который и является основным учреждением, направляющим кандидатов на трудоустройство в учреждение,

В 2021 году трудоустроено 10 человек на должности:

Культурорганизатор -1 человек

Психолог-1 человек

Логопед-1 человек

Кухонный рабочий-1 человек

Экономист-1 человек

Начальник хозяйственного отдела-1 человек

Ассистент по оказанию технической помощи-4 человека.

Анализируя, образовательный уровень вновь принятых специалистов в 2021 году, следует отметить, что из 10 принятых - 4 человека с высшим образованием, 4 человека со средним профессиональным образованием, 1 с начальным профессиональным и 1 человек со средним общим.

Анализируя количественные показатели по увольнению специалистов, а также их причины, необходимо отметить следующее: в 2021 году уволено - 21 человек. Причина увольнения: 20 человек – собственное желание, 1 человек уволен по сокращению штатов

В целях обеспечения контроля осуществления начала профессиональной деятельности вновь принятых специалистов (в том числе молодых специалистов), оказания им помощи и выработки рекомендаций на начальном этапе исполнения должностных обязанностей, в учреждении организовано наставничество над лицами впервые принятыми на работу в учреждение или переведенными на другую должность не имеющими навыков и умений выполнения трудовых функций.

2021 год		2020 год		2019 год	
Количество наставляемых	Количество наставников	Количество наставляемых	Количество наставников	Количество наставляемых	Количество наставников
19	14	8	8	9	9

Большая роль в учреждении отводится обучению и повышению квалификации работающих специалистов. Данное направление реализуется путем создания условий по повышению квалификации специалистов учреждения через организацию различного уровня внутреннего и выездного обучения. С этой целью используются такие формы, как курсы повышения квалификации на территории округа, с получением соответствующих документов; организация участия специалистов в обучающих семинарах, вебинарах, тренингах и мастер-классах.

За отчетный период повысили свою квалификацию на различных профессиональных курсах 82 человека, из них курсы повышения квалификации – 31 человек, курсы профессиональной переподготовки-8 человек, обучающие семинары, вебинары – 43 человека.

Также в учреждении ежегодно руководители и специалисты проходят обучение по охране труда и пожарно-техническому минимуму в сторонних организациях с получением удостоверений. В 2021 году обучение прошли 6 руководителей. 3 специалиста.

В 2021 году, согласно утвержденному графику проведения аттестации, подлежало аттестации 69 человек. Прошли аттестацию 61 человек, 5 специалистов не прошли аттестацию в связи с увольнением по собственному желанию, 3 специалиста в связи с уходом в отпуск по уходу за ребенком.

Также необходимо отметить, что по состоянию на 2021 год в учреждении работают 8 человек, имеющие категории:

- высшую квалификационную категорию – 1 человек; Воротникова В.Т.

- первую квалификационную категорию – 2 человек, Пальцева Л.В., Байрак З.Ш.

категории работников профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей:

- I категория – 4 человек; Лешукова Н.А., Ащанулова О.М., Юдова Ю.Ю., Шапошникова Л.А.

- II категория – 1 человек. Копылова Е.В.

За 2021 год получили награды и поощрения 47 человек:

- Почетная грамота Губернатора автономного округа-1 человек.
- Почетная грамота Думы автономного округа-1 человек.
- Почетная грамота Депсоцразвития Югры-2 человека.
- Благодарственное письмо Депсоцразвития Югры-2 человека.
- Благодарственное письмо Председателя Думы ХМАО -1 человек
- Почётная грамота главы Советского района-1 человек
- Доска почёта жителей Советского района -1 человек
- Почётная грамота учреждения-19 человек
- Доска почёта учреждения- 5 человек
- Почетная грамота первичной профсоюзной организации-8 человек
- Почетная грамота Попечительского совета-5 человек

В учреждении сформирован резерв управленческих кадров:

	2021 год		2020 год		2019 год	
	Заместитель директора	Заведующий отделением	Заместитель директора	Заведующий отделением	Заместитель директора	Заведующий отделением
Включено в кадровый резерв	2	3	0	5	2	9
Назначено из кадрового резерва	0	0	0	0	0	0
Исключены из кадрового резерва	0	0	0	3	1	0
Состоят в кадровом резерве по состоянию на 31.12.2021	2	3		5	1	9

3. Организация деятельности учреждения по выполнению плана государственного задания.

Анализ деятельности учреждения за 2021 год проведен исходя из данных представленных структурными подразделениями:

- в годовом отчете по исполнению Государственного задания;
- в суммарном отчете по исполнению сетевых показателей структурных подразделений, сдающимися ежеквартально.

Данные сверены со статистическими отчетами:

1–СД «Территориальные учреждения социального обслуживания семьи и детей», 1–ДЕТИ «Сведения о численности беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, помещенных в специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации», 2–УСОН «Сведения о лицах, обратившихся в учреждения социального обслуживания семьи и детей».

В 2021 году Учреждение выполнило установленное государственное задание на 100%, отсутствовали обоснованные жалобы и обращения, поступившие в управление социальной защиты населения по г. Югорску и Советскому району, Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа-Югры на качество выполнения государственного задания.

3.1. Анализ предоставленных социальных услуг.

Для определения качества выполнения государственного задания с реальными возможностями учреждения для его выполнения, проведен анализ конкурентных преимуществ учреждения, т.е. позитивных характеристик учреждения и «сильных сторон» его работы, которые могут привлекать потенциального получателя социальных услуг. Проблемному анализу были подвергнуты все основные сферы деятельности учреждения.

Услуги в учреждении предоставляются в полустационарной форме социального обслуживания, бесплатно, а также за плату (дополнительные негарантированные государством услуги).

Потребители государственной услуги – семьи, дети, граждане, признанные нуждающимися в социальном обслуживании.

Мощность учреждения: стационарное отделение социальной реабилитации – 50 койкомест.

Отделение дневного пребывания – 20 человек.

Количество получателей социальных услуг в 2021 году в разрезе структурных подразделений учреждения распределено следующим образом:

«Сравнительный анализ исполнения объема государственного задания по отделениям»

№	Отделение	Значение, утвержденное в государственном задании год человек	Фактическое значение за отчетный год%
1.	Стационарное отделение социальной реабилитации	258	258 (100%)
2.	Отделение дневного пребывания	256	256 (100%)

3.2. Количественные и качественные показатели деятельности отделений, предоставляющих социальные услуги

«Сравнительный анализ по количеству граждан, получивших социальные услуги за 2019-2021 гг.»

Показатель	Количество человек		
	2021	2020	2019
Количество обслуженных лиц (всего)	514	911	1071
Взрослых	73	397	400
Несовершеннолетних	441	514	671
Обслужено семей	243	454	533

Характеристика обслуживаемых групп населения

	Численность обслуженных за год:					В т.ч. числе обслуженных семей за год							число семей, находившихся на социальном патронаже
	Человек (всего обращений)	из них повторное обращение	в т.ч. несовершенно-летних	из них повторное обращение	в т.ч. детей-инвалидов	Всего семей	из них повторное обращение	из общего числа семей					
								с детьми инвалидами	многодетные	неполные	малообеспеченные	беденцев и вынужденных переселенцев	
2019	4014	2943	3121	2450	1	466	86	2	80	84	98	0	202
2020	911	265	457	295	21	454	24	21	122	45	242	0	454
2021	598	84	540	99	50	243	99	50	72	54	47	0	0

**Данные сверены со статистическими отчетами: 1-СД «Территориальные учреждения социального обслуживания семьи и детей»,*

Сведения о лицах, обратившихся в учреждение

год	Общее количество обслуженных лиц (чел.)	Число обслуженных клиентов (чел.)				Число клиентов, подвергшихся преступным посягательствам сексуального характера (чел.)					
		женщин	мужчин	несовершеннолетних		женщин	мужчин	несовершеннолетних		направлено	
				девочек	мальчи-ков			девочек	мальчи-ков	в правоохрани-тельные органы	в медици-нские учрежд-ения
2019	1071	295	105	308	363	0	0	0	0	0	0
2020	911	422	214	130	145	0	0	0	0	0	0
2021	514	70	3	214	227	0	0	0	0	0	0

**Данные сверены со статистическими отчетами: 2-УСОН «Сведения о лицах, обратившихся в учреждения социального обслуживания семьи и детей»,*

«Сведения о численности беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, помещенных в учреждение*»

Категория несовершеннолетних	2019	2020	2021
Несовершеннолетние, оставшиеся без попечения родителей	7	13	0
Несовершеннолетние, проживающие в семьях, находящихся в социально опасном положении(по акту оперативного дежурного)	7	7	15

**Данные сверены со статистическим отчетом 1-ДЕТИ «Сведения о численности беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, помещенных в специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации».*

Сведения о несовершеннолетних, получивших социальные услуги в условиях стационарного отделения социальной реабилитации*

	Несовершеннолетние, получившие социальную реабилитацию в стационарных условиях					Несовершеннолетние, направленные стационарными отделениями по месту жизнеустройства						
	всего	в том числе:				в родные семьи	на усыновление	опека и попечительство	в приемные семьи	в семейную воспитательную группу	в государственные интернатные учреждения	иные формы жизнеустройства
	до 3 мес.	от 3 до 6 мес.	от 6 мес. до 1 года	свыше 1 года								
2019	143	90	41	12	0	105	0	6	0	0	0	0
2020	134	82	39	13	0	102	0	1	16	0	12	0
2021	209	183	26	0	0	202	0	6	0	0	0	0

**Данные сверены со статистическими отчетами: 1-СД «Территориальные учреждения социального обслуживания семьи и детей».*

В 2021 году, несовершеннолетних, направленных в учреждения помощи детям-сиротам, и детям, оставшимся без попечения родителей, не было

Оказанные услуги получателям социальных услуг

	Оказано услуг, всего		в том числе:												Из общего объема услуг оказано за плату (ед.)	Стоимость оказанных платных услуг (тыс.руб)
	в стац.отд.	в других	социально-экономические		социально-медицинские		социально-правовые		социально-бытовые		социально-психологические		прочие услуги			
			в стац.отд.	в других	в стац.отд.	в других	в стац.отд.	в других	в стац.отд.	в других	в стац.отд.	в других	в стац.отд.	в других		
2019	78134	27231	0	0	12034	3549	9	0	55474	14196	4056	610	6561	8876	78134	27231
2020	66655	18778	0	0	8772	4998	5	0	46572	8730	2374	1506	8932	3544	0	0
2021	102869	27343	0	0	16537	4396	4	0	69681	18523	3151	837	13496	3587	0	0

**Данные сверены со статистическими отчетами: 1-СД «Территориальные учреждения социального обслуживания семьи и детей».*

Сравнительный анализ социальных услуг, предоставленных специалистами учреждения с 2019 по 2021.*

Наименование услуги	Количество оказанных услуг оказанных по годам (всего по учреждению)					
	2019	%	2020	%	2021	%
Социально-педагогические	14414	14	11124	14	15464	12
Социально-бытовые	69670	69	56362	65	88429	68
Социально-психологические	4666	5	3887	4	4022	3
Социально-медицинские	15583	16	13996	16	21113	16
Социально-правовые	9		5		4	
Социально-трудовые	1023	1	1091	1	1237	1
Услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности	0		153		718	0,5
Социальное сопровождение	0		0		4	
Всего	100699		86618		130991	100

Данные таблицы указывают, что наибольшее количество предоставленных услуг- социально-бытовые. На втором месте- социально-медицинские услуги. Это связано с наличием 2-х отделений, предоставляющих услуги несовершеннолетним свыше 4 часов, наполняемость 70 койко-мест, также данные услуги несовершеннолетним получателям социальных услуг предоставляются ежедневно. предоставляются ежедневно получателям. Наименьшее количество услуг- социально-правовые, данная услуга предоставляется 1 раз в год, данная услуга маловостребована.

3.3. Деятельность Ресурсного центра по направлению «Социальная реабилитация и социализация несовершеннолетних с отклонениями в развитии, несовершеннолетних с девиантным поведением».

Концептуальной идеей деятельности учреждения как ресурсного центра по направлению «Социальная реабилитация и социализация несовершеннолетних с отклонениями в развитии, несовершеннолетних с девиантным поведением» является создание условий для эффективного функционирования практико-обучающей модели в рамках межведомственного взаимодействия субъектов системы профилактики безнадзорности и правонарушений на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для повышения качества предоставления социальных услуг, улучшения количественных показателей с динамикой в плюс по основным направлениям работы.

Данная организационная модель реализуется в рамках исполнения приказа Депсоцразвития Югры от 20.02.2020 года № 177-р «О создании ресурсных центров в государственных учреждениях подведомственных Депсоцразвития Югры», разработана с учетом рекомендаций БУ ХМАО-Югры «Ресурсный центр развития социального обслуживания», направленных в письме от 24.03.2020 № 15/07-исх-488, модели взаимодействия с государственными учреждениями, негосударственными поставщиками по реализации направления: социальная реабилитация и социализация несовершеннолетних с отклонениями в развитии, несовершеннолетних с девиантным поведением.

Организация работы с учреждениями муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, включенными в основную организационную модель по направлению работы ресурсного учреждения, осуществляется согласно выстроенному алгоритму в формате правового поля, регламентирующего деятельность учреждений социального обслуживания, комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, субъектов системы профилактики безнадзорности и правонарушений с рамках исполнения Порядка зачисления утвержденного Приказом Депсоцразвития Югры от 28.06.2018 года № 630-р «О внесении изменений в приказ Депсоцразвития Югры от 11 июля 2016 года № 471-р», межведомственного приказа от 10.08.2018 года № 738/818/117/203/163/220/749 «Об организации работы по постреабилитационному сопровождению несовершеннолетних, прошедших курс реабилитации в учреждениях социального обслуживания», реализуя социальный заказ с учётом анализа сильных и слабых сторон, выявленных в ходе рабочих встреч, рабочих

совещаний, «супервизий» в режиме ВКС, анализа статистических данных результатов в период комплексной социальной реабилитации несовершеннолетних в условиях стационарного отделения социальной реабилитации, постреабилитационного периода (3-6 месяцев), межведомственного взаимодействия по направлению.

Взаимодействие осуществляется в формате «специалист-специалист» и реализуется с применением метода «информационно-аналитический диалог», «ситуативный анализ», «разбор ситуации», «консультативная помощь» с использованием интернет – ресурсов. За отчетный период проведено 59 консультаций, что в сравнении с 2020 годом в процентном соотношении увеличивается на 10%.

Анализ данных, представленных социозащитными учреждениями, определяет численность несовершеннолетних учетной категории за 2021 - 2 229 несовершеннолетних (комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав – 1583, отделы Министерства внутренних дел – 646) это 75 % несовершеннолетних, от числа состоящих на социальном обслуживании-4 166.



Сравнительный анализ показателей 2020 года позволяет фиксировать снижение числа несовершеннолетних учетной категории на 8,6% (2020 год -2 440 несовершеннолетних, за 9 месяцев 2021 года – 2 229 несовершеннолетних).

В рамках данного направления специалисты используют:

✓ Комплексная социально-реабилитационная технология по работе с детьми с девиантным, делинквентным, поведением, отклонениями в развитии для несовершеннолетних в возрасте от 3 до 18 лет «Территория успеха».

Данная технология была представлена на XII Всероссийском форуме «Вместе – ради детей!» и включена в каталог эффективных социальных практик Ханты-Мансийского автономного округа-Югра.

✓ Комплексная программа по формированию навыков социальной компетентности несовершеннолетних в возрасте от 8 до 17 лет посредством трансформационных квест-технологий «Шаг ВПЕРЕД. 3 D».

✓ Комплексная программа социальной реабилитации и ресоциализации несовершеннолетних 12-16 лет, находящихся в кризисной и конфликтной с законом ситуации «Я + Закон».

✓ Проект по профилактике асоциального и рискованного поведения среди несовершеннолетних в возрасте 11-17 лет посредством технологии «Социальный форум - театр» «Играя жизнь...»

✓ Программа по подготовке к самостоятельной жизни детей с отклонениями в развитии, в условиях БУ «Советский районный центр для несовершеннолетних» с применением технологии «Тренировочная квартира» «Траектория самостоятельности».

✓ Модульная интегрированная комплексная программа по трудовой реабилитации несовершеннолетних в возрасте от 7 до 18 лет «Город МАСТЕРОВ»

На официальном сайте учреждения создана вкладка «Ресурсный центр», где находятся 3 кейса: нормативно-правовой, методический, психолого-педагогический. В данных кейсах находятся нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность Ресурсного центра, технологии, методики, используемые в работе с несовершеннолетними по направлению деятельности, программы, проекты специалистов, методические рекомендации по работе с несовершеннолетними данной категории.

С целью трансляции методического кейса Ресурсного центра были проведены:

✓ 23.04.2021 окружной семинар-практикум «Особенности организации работы с детьми девиантного поведения» (в формате «офлайн»). Участниками семинара стали представители 10 территорий Ханты-Мансийского автономного округа - Югра. Общий охват участников 55 человек.

✓ 27.10.2021 окружной семинар «Особенности организации работы с детьми, находящимися в кризисной и конфликтной с законом ситуации» (формат «онлайн»). На семинаре присутствовали 79 человек из 35 учреждений. Участниками стали специалисты социозащитных учреждений и субъектов системы профилактики безнадзорности и правонарушений Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

По запросу Муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации Советского района 26.04.2021, 29.10.2021 проведено 2 районных практико-ориентированных семинара по направлению «Инновационные формы и методы работы с несовершеннолетними девиантного, делинквентного поведения», «Особенности формирования учебной мотивации и создания ситуации успеха для несовершеннолетних с девиантным, делинквентным поведением. С учетом применения технологии «Шаг вперед. 3D» проведены мастер классы.

Опыт работы по направлению представлен в рамках практико-ориентированного коучинга на профессиональной площадке «Эффективные практики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в интересах детей и семей с детьми» на XII Всероссийском форуме «Вместе – ради детей!» и в рамках межведомственного совещания Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района по вопросу «Девиантное поведение. Особенный ребенок в детском коллективе».

4. Социально-реабилитационная деятельность

4.1. Организация функционирования отделения дневного пребывания.

На базе отделения дневного пребывания (далее ОДП) учреждения функционируют 2 реабилитационные группы полного и неполного дня (до и свыше 4 часов), в том числе 10 человек-дети-инвалиды, проживающие на территории г.п.Пионерский, Малиновский, Таежный, Юбилейный и с.п.Алябьевский и 10 человек-несовершеннолетние, находящиеся в социально опасном положении и /или в иной трудной жизненной ситуации.

В 2021 году отделением было обслужено 256 человек, из них: 211 несовершеннолетних, в том числе- 20-дети-инвалиды, 35-дети с ОВЗ.

ОДП в течение года работало по следующим программам, проектам:

- ✓ Проект тематической реабилитационной смены «ЗДРАВСТВУЙТЕ!» в условиях отделения дневного пребывания.
- ✓ Проект по социальной адаптации воспитанников с ограниченными возможностями здоровья отделения дневного пребывания в возрасте от 7 до 18 лет в условиях тренировочной квартиры.
- ✓ Проект по профилактике плоскостопия у несовершеннолетних в возрасте 3-14 лет в условиях отделения дневного пребывания.
- ✓ Программа коррекционно-развивающих и психопрофилактических занятий в сенсорной комнате.
- ✓ Модульная интегрированная комплексная программа по трудовой реабилитации несовершеннолетних в возрасте от 7 до 18 лет «Город МАСТЕРОВ».

- ✓ Программа по организации дворового досуга для детей и подростков, в возрасте от 3 до 18 лет «Капитаны двора».
- ✓ Комплексная программа по организации летнего отдыха, оздоровления и занятости несовершеннолетних в возрасте от 5 до 10 лет, в условиях отделения дневного пребывания, посредством погружения в сюжетно-ролевую игру «Космическое путешествие».

В течение года в отделении проводились мероприятия с привлечением добровольцев (волонтеров), общественных организаций и социальных партнеров: ОО «Совет ветеранов (пенсионеров) войны и труда», АНО социальной поддержки и обслуживания «Югорчане», МБУ КСК «Импульс», ФБУ «Центроспас Югория», ПЧ г.п. Пионерский, Татаро-башкирский клуб «Дуслык», г.п. Пионерский, клуб национальных культур «Дружба

Из общего числа несовершеннолетних, посещавших ОДП в 2021 году распределение по категориям выглядит следующим образом:

- дети из малоимущих семей – 53;
- дети из многодетных семей – 45;
- дети из неполных семей - 18.

В рамках работы ОДП психологи учреждения осуществляли психологическое сопровождение реализуемых программ. Они проводили тренинговые и профилактические занятия, направленные на формирование личностной зрелости детей и подростков и умения принимать правильные решения: «Развитие коммуникативных навыков», «Формирование навыков саморегуляции», «Мои эмоции» и другие.

Также психологами проводились профилактические занятия, реализованных в трех основных направлениях: профилактика агрессивного поведения, профилактика употребления ПАВ несовершеннолетними, и по профилактике девиантного поведения в целом.

л
и
н
о
в
с
к
и
й

4.2. Стационарное отделение социальной реабилитации

Основания для помещения в стационарное отделение социальной реабилитации в 2021 году

№	Основания поступления	2019г.	2020 г.	2021 г.
1.	Количество несовершеннолетних, помещенных в отделение социальной реабилитации	143	134	209
2.	Ходатайство органов опеки и попечительства, согласованное с УСЗН	0	1	0
3.	Заявление родителей или законных представителей	122	121	111

4.	Личное обращение несовершеннолетних	0	0	0
5.	Направление УСЗН	0	0	83
6.	Ходатайство КДН, согласованное с УСЗН	0	0	0
7.	Ходатайство органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних (здравоохранения, управления образованием, администрация и т.п.)	0	0	0
8.	Акт оперативного дежурного	21	12	15
9.	Количество несовершеннолетних, проживающих на начало отчетного периода	28	32	37
10.	Количество несовершеннолетних, продолжающих реабилитацию на конец года	32	37	38

Обслуживание граждан осуществляется по заявительному принципу.

83 несовершеннолетних, что составляет 34 % от общего числа несовершеннолетних прошедших курс комплексной социальной реабилитации в условиях стационарного отделения социальной реабилитации, состояли на различных видах учета. Помещены повторно 19 несовершеннолетних, в том числе: 6 - сектор с девиантным/делинквентным поведением, 13-сектор «Социальный приют».

45 несовершеннолетних поступили на социальную реабилитацию из замещающих семей.

Анализ статистических данных прошедших комплексную социальную реабилитацию позволяет сделать выводы о росте числа несовершеннолетних (2019 г. – 30, 2020 г. – 33, 2021 г. – 45) из замещающих семей, которые доставляя ребенка к месту реабилитации высказывают категоричные намерения о последующем отказе от ребенка. Обстоятельством для зачисления на социальное обслуживание является наличие трудностей в социальной адаптации, которые обусловлены наличием психиатрического диагноза, или других сопутствующих заболеваний наличие которых вызывают: первично – страх, вторично - отвержение ребенка с последующим отказом.

На социальное обслуживание несовершеннолетние прибыли из 20 МО Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, что составляет 99 % межведомственного взаимодействия на территории округа.

Устройство воспитанников отделения

Формы устройства	2019г.	2020г.	2021г.
Передано под опеку и попечительство	6	1	6
Передано в приемную семью	0	16	0
Возвращено в семью	105	102	208
Определено в образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0	0	0

В 2021 года 100% несовершеннолетних, получателей социальных услуг возвращены в семьи.

Комплексная реабилитация несовершеннолетних

В отделении реализуются:

- ✓ Комплексная социально-реабилитационная технология по работе с детьми с девиантным, делинквентным, поведением, отклонениями в развитии для несовершеннолетних в возрасте от 3 до 18 лет «Территория успеха».
- ✓ Комплексная программа социально-педагогической реабилитации несовершеннолетних испытывающих трудности в социальной адаптации в возрасте от 3 до 17 лет средствами интерактивных трансформационных технологий тактильно – развивающей среды с элементами полного предметно-пространственного погружения «ТОЧКА РОСТА».
- ✓ Комплексная программа по формированию навыков социальной компетентности несовершеннолетних в возрасте от 8 до 17 лет посредством трансформационных квест-технологий «Шаг ВПЕРЕД. 3 D».
- ✓ Комплексная программа социальной реабилитации и ресоциализации несовершеннолетних 12-16 лет, находящихся в кризисной и конфликтной с законом ситуации «Я + Закон».
- ✓ Проект по профилактике асоциального и рискованного поведения среди несовершеннолетних в возрасте 11-17 лет посредством технологии «Социальный форум - театр» «Играя жизнь...»

- ✓ Модульная интегрированная комплексная программа по трудовой реабилитации несовершеннолетних в возрасте от 7 до 18 лет «Город МАСТЕРОВ».

В рамках комплексной реабилитации с несовершеннолетними осуществляется работа, направленная на выявление индивидуальных особенностей личности, интересов, способностей, склонностей, определения сети социальных контактов, выявления социально значимых людей, внутреннего ресурсного потенциала несовершеннолетнего.

Реабилитационная работа с несовершеннолетними проводится согласно Индивидуальной программы социально-реабилитационной работы и адаптации несовершеннолетнего (семьи), утверждаемой на социально-реабилитационном консилиуме. Работа специалистов построена согласно утвержденного индивидуального маршрута сопровождения реабилитационного процесса в рамках реализации Индивидуальной программы предоставления социальных услуг.

В отделении функционируют сектор для несовершеннолетних с девиантным/делинквентным поведением, сектор реабилитации несовершеннолетних с отклонениями в развитии, сектор «Социальный приют»

Основополагающей технологией реабилитации и ресоциализации несовершеннолетних в учреждении является Комплексная социально-реабилитационная технология с несовершеннолетними с девиантным, делинквентным поведением, отклонениями в развитии в возрасте от 3 до 18 лет «Территория успеха».

В рамках данной технологии используются: трансформационная квест - игра Шаг ВПЕРЕД. 3D, Технология «Подростковый тимбилдинг», Метод «Диалоги в темноте», технология «Социальный форум театр», Технология выстраивания позитивного образа будущего, Терапия занятостью и полного погружения, метод «Маскотерапия», технология «Дневниковый метод (видеодневник)» и другие.

Так же с несовершеннолетними проводятся тренинги социальной активности, личностного роста, психокоррекционные занятия, направленные на разрешение эмоциональных, поведенческих, личностных и межличностных проблем, повышение самооценки, снижение уровня личностной тревожности, занятия, направленные на формирование навыков, необходимых в повседневной жизни, социально-ответственного поведения, правового сознания, проведение индивидуальных консультаций по запросу подростка, в том числе с использованием реабилитационного оборудования.

На базе учреждения оборудованы: сенсорная комната, комната песочной терапии, комната БОС – терапии, комната сенсорной интеграции (Домик совы), программно-аппаратный комплекс «Колибри.Лого», виртуальный тренажер «3Д город,3Дквартира».

В рамках исполнения Плана работы отделения социальной реабилитации на 2021 год, Проекта по формированию гражданско-правовой культуры несовершеннолетних для успешной адаптации и интеграции в социум «Навигатор права», деятельности, направленной на профилактику самовольных уходов,

правонарушений несовершеннолетних ежеквартально проводились мероприятия, в том числе совместно с инспектором ПДН УУП и ПДН ОП №1 ОМВД России по Советскому району. За 2021 год проведены тематические занятия «Государство. Россия», «Государственная символика», «Мои права и обязанности», социоролевая игра «Формула будущего», логическая игра с элементами квеста «Свобода выбора», индивидуальные беседы, на которых с несовершеннолетними обсуждались темы: «Права, обязанности и ответственность несовершеннолетних», «Дорога к опасности» по профилактике самовольных уходов несовершеннолетних, «Административная и уголовная ответственность несовершеннолетних» и другие.

С целью приобретения нового социального опыта самостоятельной жизни, подготовки несовершеннолетних данной категории к самостоятельной жизни в Тренировочной квартире проводятся занятия с детьми, с созданием реальных бытовых условий. Данная квартира так же предназначена для сопровождаемого проживания в условиях круглосуточного пребывания. Дети там учатся принимать гостей, готовить, планировать бюджет, ухаживать за вещами.

В 2021 году продолжалось межведомственное взаимодействие с БУ ХМАО-Югры «Советская психоневрологическая больница» (корректирующее, поддерживающее лечение, медикаментозная коррекция, плановая госпитализация, психиатрические обследования). Также взаимодействие осуществлялось в рамках приказа БУ «Советская психоневрологическая больница» от 15.01.2018 41 «Об организации деятельности полипрофессиональных групп специалистов по диагностике и коррекции нарушений психоэмоционального статуса детей, склонных к самовольным уходам и бродяжничеству». Общий охват-5 несовершеннолетних.

С целью организации безопасности жизнедеятельности несовершеннолетних ежемесячно проводились инструктажи по охране жизни и здоровья воспитанников, мероприятия по антитеррористической деятельности и другие мероприятия, направленные на профилактику детского травматизма

Также воспитанники отделения социальной реабилитации посещали творческие реабилитационные мастерские в учреждении, БУ «Центр адаптивного спорта Югры», плавательный бассейн «Дельфин» г.п.Малиновский, участвовали в различных конкурсах, акциях. Награждены дипломами, почетными грамотами.

Работа с ребенком не может проходить без работы с его родителями.

Взаимодействие с родителями направлено на максимальное сближение интересов родителей и специалистов для создания единого реабилитационного пространства, и оказание помощи семьям и детям.

С целью максимального вовлечения родителей в процесс социальной реабилитации и развития собственного ребенка, формирования позитивных и доверительных взаимоотношений между специалистами учреждения и семьей, обмена опытом, мнениями создано единое информационное пространство, с

использованием мобильных приложений - мессенджеров: Viber, WhatsApp. Всего создано и ежедневно работает 4 родительских группы, в группах состояли 89 родителей.

Мобильные мессенджеры используются для обмена короткими сообщениями, напоминаниями о сроках или договоренностях. Публикуются пост и пресс релизы, анонсы мероприятий, приглашения принять участие в конкурсах различного уровня. Родители так же с удовольствием получают видео поздравления от своих детей, к праздникам. Дети показывают подарки, изготовленные своими руками, которые потом вручат им при встрече.

Так же с родителями несовершеннолетних проводились индивидуальные психокоррекционные занятия в том числе с применением дистанционных технологий (онлайн) - Viber, Skype на снижение уровня личностной тревожности, агрессивности, импульсивности. Психолого-педагогическое консультирование, с целью повышения адаптивных возможностей семьи, мобилизации внутренних ресурсов, повышения психолого - педагогической компетенции родителей в вопросах семейного воспитания, развития несовершеннолетних, с учетом индивидуальных возрастных особенностей детей. Проводятся мероприятия, направленные на активизацию потенциала семей с детьми, поддержка их ресурса, определение видов необходимой помощи детям. Консультирование по вопросам предоставления социальных услуг, профилактики конфликтных ситуаций в семье.

Эффективность работы с несовершеннолетними в отделении достигается путем интегрированной социальной реабилитации и ресоциализации через развитие:

1. практико-обучающей модели в формате межведомственного взаимодействия между учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югра

2. устойчивой системы социального партнерства в формате наставничества (наставник – наставляемый, из числа специалистов кураторов учреждения, равный - равному, наставник по основному месту жительства несовершеннолетнего при выбытии).

В результате осуществляемых мероприятий по результатам мониторинга комплексной социальной диагностики можно констатировать следующие результаты.

- у 75% несовершеннолетних сформированы навыки саморегуляции.

- у 80% несовершеннолетних сформированы личностная и социальная компетентности;

- уровень социально-бытовых навыков и навыков необходимых для повседневной жизни у несовершеннолетних повысился до 87%

- Развитие творческих способностей и талантов детей, раскрытие их самобытности наблюдается у 95% несовершеннолетних;

- у 90% несовершеннолетних сформировано умение видеть свои положительные и отрицательные стороны, проводить анализ поступков и действий.

- эффективность реабилитационного процесса увеличилась до 98%;

- занятость воспитанников во внеурочное время – 99,8 %;

- развитие сферы интересов - с 30% до 85%.

За 2021 год в отделении произошел 1 самовольный уход (Семечева К.А, 06.03.2007г.р.). Зафиксировано 5 несчастных случаев (Каржавкин Н.Т., 21.07.2009, Асланов К. А., 03.10.200г.р., Линник Д. А., 29.02.2004г.р., Красников А.И., 18.06.2007г.р., Шемякин Максим Александрович, 12.10.2006г.р).

В рамках данных случаев проведены служебные расследования, в целях предупреждения самовольных уходов, несчастных случаев с несовершеннолетними получателями социальных услуг проведены следующие мероприятия:

1.С целью профилактики самовольных уходов воспитанников из учреждения:

-внеплановые инструктажи, технические учебы по профилактике самовольных уходов воспитанников с сотрудниками учреждения, с проверкой знаний по алгоритму действий персонала при чрезвычайных ситуациях;

-семинар «Организация профилактической, социально - педагогической работы, направленной на предупреждение самовольных уходов несовершеннолетних из учреждения.

Усилен контроль за соблюдением несовершеннолетними Правил внутреннего распорядка.

С воспитанниками стационарного отделения социальной реабилитации проведены внеплановые инструктажи «Правила внутреннего распорядка получателей социальных услуг».

2.С целью профилактики несчастных случаев:

-внеплановые инструктажи с несовершеннолетними получателями социальных услуг стационарного отделения социальной реабилитации: инструктаж по охране жизни и здоровья;

-дополнительные технические учебы с сотрудниками отделения социальной реабилитации «Меры по обеспечению безопасности несовершеннолетних»;

-техническая учеба «Профилактика конфликтных ситуаций в подростковой среде. Формы, методы, приемы».

-внесены дополнения в индивидуальные программы социально-реабилитационной работы несовершеннолетних: индивидуальные психокоррекционные занятия с несовершеннолетним направленные на разрешение эмоциональных, поведенческих, личностных и межличностных проблем, на регуляцию эмоционально-волевой сферы, развитие умений преодолевать трудности, с использованием проективного метода, методов саморегуляции, приемов самопомощи, игровых технологий.

5. Сведения об итогах проведения летней оздоровительной кампании

Организация оздоровительных смен на базе учреждения

В БУ «Советский районный центр для несовершеннолетних» летний отдых был организован в форме площадок краткосрочного пребывания детей. Общий охват-277 несовершеннолетних, в том числе на базе стационарного отделения социальной реабилитации- 172 несовершеннолетних, на базе отделения дневного пребывания-60 несовершеннолетних, площадка краткосрочного пребывания детей (дворовые площадки) по Программе по организации дворового досуга для детей и подростков, в возрасте от 3 до 18 лет «Капитаны двора» -45 несовершеннолетних.

На базе отделения дневного пребывания с 18.06.2021 из-за неблагоприятной эпидемиологической обстановки летний отдых был организован с применением дистанционных технологий, в формате офлайн. Волонтеры социального проекта «Капитаны двора» разносили участникам конверты с заданиями и получали отчет в созданной группе в мессенджерах по их выполнению.

Были реализованы следующие проекты, программы:

1. Комплексная программа по организации летнего отдыха, оздоровления и занятости несовершеннолетних в возрасте от 5 до 10 лет, в условиях отделения дневного пребывания, посредством погружения в сюжетно-ролевую игру «Космическое путешествие».
2. Проект организации летнего оздоровительного отдыха несовершеннолетних посредством погружения в интерактивную экологическую сюжетно-образную игру «Лаборатория профессора Знайкина».
3. Программа организации летнего оздоровительного отдыха несовершеннолетних в условиях стационарного отделения социальной реабилитации с посредством погружения в единую сюжетно-ролевую игру «Школа чародейства и волшебства имени Гарри Поттера».
4. Проект по духовному и физическому оздоровлению несовершеннолетних посредством квест технологий с элементами подросткового тимбилдинга «ТочкаРоста».

Несовершеннолетние участвовали в мероприятиях направленных на укрепление физического и психологического здоровья, развитие познавательной активности, творческого потенциала, формирование навыков безопасного поведения, развивающей инициативы, организаторских способностей, ответственности и возможности принимать самостоятельные решения, а так же раскрытие и мобилизацию индивидуального ресурсного потенциала, командообразование, повышение сплоченности команды для принятия решения и достижения поставленной цели.

Приняли участие в следующих мероприятиях: тимуровская акция «Рука помощи», геймифицированный

тренинг «Искусство жить в гармонии с другими», спортивные игры «Веселые старты», «Форт Боярд», игровой стречинг «Почувствуй свое тело», эксперимент-шоу «Чудеса мыльных пузырей», познавательное занятие «Мои права и обязанности».

В онлайн формате на базе отделения дневного пребывания в рамках краткосрочных площадок проводился сквозной семейный челлендж-мотиватор «Лето на 5+». Несовершеннолетние совместно с родителями выполняли разнообразные задания, направленные на организацию совместно семейной занятости, пропаганду семейных ценностей, участвовали в профилактических акциях, направленных на формирование навыков безопасного поведения в семье и среди детей. По окончании смен видеодоклады отправлялись в родительские группы. Информация о проводимых мероприятиях размещалась на официальном сайте учреждения, аккаунтах учреждения.

Отделение дневного пребывания-60 несовершеннолетних, из них

- Дети-инвалиды – 2 человека;
- Дети с ограниченными возможностями здоровья-9 человек;
- Дети, испытывающие трудности в социальной адаптации-49 человек.

Стационарное отделение социальной реабилитации - 172 несовершеннолетних, из них:

- Дети – инвалиды– 8 человек;
- Дети с ограниченными возможностями здоровья-29 человек;
- Дети, испытывающие трудности в социальной адаптации – 81 человек;
- дети из многодетных семей - 15 человек;
- дети из малообеспеченных семей – 7 человека;
- дети из семей, находящихся в СОП – 32 человека.

6. Комплекс мер по развитию социальных эффективных практик, направленных на сокращение бедности семей с детьми и улучшение условий жизнедеятельности в таких семьях в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2020-2021годы

Во исполнение приказа Депсоцразвития Югры от 01.09.2021 №1256-р «Об организации работы по исполнению Комплекса мер по развитию социальных эффективных практик, направленных на сокращение бедности семей с детьми и улучшение условий жизнедеятельности в таких семьях в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2020-2021годы» в БУ «Советский районный центр для несовершеннолетних», организована работа трех коворкингов: информационный коворкинг «Эрудит», семейный коворкинг «Матрёшка», творческий коворкинг «WeArt».

Информационный коворкинг «Эрудит» начал свою работу с апреля 2021 и проводится с использованием оборудования учреждения (компьютерный класс). Его цель-это обеспечение потребности детей, проживающих на территории г.п.Пионерский, г.п.Малиновский, г.п.Юбилейный, г.п. Таёжный, с.п.Алябьевский в информационных продуктах. Занятия проводятся еженедельно. Участниками коворкинга стали 10 учащихся 6-7 классов МБОУ СОШ г.п.Малиновский. Дети осваивают работу с персональным компьютером, прикладное программное обеспечение, получают знания необходимые в дальнейшем. В декабре 2021 получено оборудование за счет средств фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

С апреля 2021 года на базе отделения дневного пребывания, организован семейный коворкинг «Матрёшка». Коворкинг проводится с использованием оборудования учреждения (комната интерактивного досуга, песочной терапии и др.). Вовремя коворкинга родители имеют возможность поиграть вместе с детьми или отдохнуть, пообщаться друг с другом, задать интересующие вопросы специалистам учреждения. А так же, при необходимости, решать рабочие вопросы, пока ребенок находится под присмотром специалистов учреждения. Участниками коворкинга являются 13 семей, в том числе 7 многодетных семей, 4 семьи с детьми с ограниченными возможностями здоровья. В декабре 2021 получено оборудование за счет средств фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Творческий коворкинг «WeArt»-это созданное для детей пространство, где возможно применять свои таланты. Основное направление коворкинга-это раскрытие творческого потенциала несовершеннолетних, развитие их художественных компетенций для дальнейшего развития их профессиональных навыков в изобразительном искусстве. В рамках коворкинга используется технология "Арт – терапия», проводятся мастер-классы, творческие уроки для детей от 6 лет. Свою работу коворкинг начал в июне 2021. Занятия проводятся с привлечением волонтера Кузиной Елены Александровны В группе занимается 20 несовершеннолетних, проведено 24 занятия. Занятия проводятся с использованием оборудования, приобретенного за счет средств Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Дети научились создавать картины масляными красками, мелками, познакомились с нетрадиционными техниками рисования. Кузина Е.А. подбирает гамму, краски, карандаши, бумагу и помогает детям воплотить их творческие идеи в жизнь.

Также в декабре 2021 начались занятия в Фото-коворкинге, с использованием оборудования, приобретенного за счет средств Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Фото-коворкинг-это полностью оборудованное помещение для формирования профессиональных компетенций родителей и детей в возрасте от 12 лет. Проведено 2 занятия с привлечением волонтеров.

7. Организационно-методическая деятельность учреждения

7.1. Участие в мероприятиях различных уровней

1. Доклад «Организация содержательного и позитивного досуга детей в каникулярный период силами «дворовых» волонтеров в рамках Программы по организации дворового досуга для детей и подростков в возрасте от 3 до 18 лет «Капитаны двора». март, 2021 год, 10 научно-практическая интернет-конференция «Бережливое добровольчество в Югре», Пальцева Л.В., заведующий отделением
2. Выступление с докладом на тему: «О результатах обеспечения комплексного сопровождения людей с инвалидностью», Координационный совет по делам инвалидов при Администрации Советского района, апрель 2021 год, Емелина Т.А., директор
3. Выступление с докладом: «Выявление причин формирования девиантного поведения несовершеннолетних через диагностику личности ребенка в раннем возрасте (анализ анамнеза, причинно-следственных связей)», семинар-практикум «Особенности организации работы с детьми с девиантным поведением», апрель 2021, Шардин Д.В., психолог
4. Выступление с докладом: «Социометрия – как эффективный инструмент определения динамики и контроля качества реабилитационного процесса», семинар-практикум «Особенности организации работы с детьми с девиантным поведением», апрель 2021, Трофимова М.Б., специалист по работе с семьей
5. Выступление с докладом: «Технология «Территория успеха» как действенная форма работы с девиантным поведением. (Программное обеспечение реабилитационного пространства)», семинар-практикум «Особенности организации работы с детьми с девиантным поведением», апрель 2021, Тунина С.Е., заведующий отделением
6. Выступление с докладом: «Проект по профилактике асоциального и рискованного поведения несовершеннолетних в возрасте 10-17 лет посредством технологии «социальный форум-театр» «ИГРАЯ ЖИЗНЬ», семинар-практикум «Особенности организации работы с детьми с девиантным поведением», апрель 2021, Бабкина А.А., специалист по работе с семьей

7. Выступление с докладом: «Комплексная программа по формированию навыков социальной компетентности несовершеннолетних в возрасте от 8 до 17 лет посредством трансформационных квест-технологий «Шаг ВПЕРЕД. 3 D», апрель 2021, Бабкина А.А., специалист по работе с семьей
8. Выступление с докладом: «Тотальное «ослепление». Метод «Диалоги в темноте»», апрель 2021, Калинина Т.Б., ассистент по оказанию технической помощи
9. Выступление с докладом на тему: «Основные подходы к работе с профессиональным выгоранием», Окружная информационно-дискуссионная площадка, май 2021 год, Шапошникова Л.А., психолог
10. Выступление с докладом «Реализация комплексной социально-реабилитационной технологии с несовершеннолетними с девиантным, делинквентным поведением, отклонениями в развитии в возрасте от 3 до 18 лет «Территория успеха», XII Всероссийский форум «Вместе – ради детей!», сентябрь 2021 года, Тунина С.Е., заведующий отделением
11. Выступление с докладом: «Мотивационное интервью как эффективный инструмент мобилизации ресурсного потенциала несовершеннолетних для включения в реабилитационный процесс с последующим прогнозом положительной динамики (из опыта работы)», окружной семинар «Особенности организации работы с детьми, находящимися в кризисной и конфликтной с законом ситуации», октябрь 2021 года, Шардин Д.В., психолог
12. Выступление с докладом: «Комплексная программа социальной реабилитации и ресоциализации несовершеннолетних 12-16 лет, находящихся в кризисной и конфликтной с законом ситуации «Я + Закон» как действенная форма работы с несовершеннолетними (Программное обеспечение реабилитационного пространства), окружной семинар «Особенности организации работы с детьми, находящимися в кризисной и конфликтной с законом ситуации», октябрь 2021 года Горшанова И.В., заместитель директора
13. Выступление с докладом: «Формирование навыков социальной компетентности несовершеннолетних в возрасте от 10 до 17 лет включительно посредством трансформационных квест-технологий «Шаг вперед. 3 D», окружной семинар «Особенности организации работы с детьми, находящимися в кризисной и конфликтной с законом ситуации», октябрь 2021 года, Бабкина А.А., специалист по работе с семьей
14. Выступление с докладом: «Тотальное ослепление. Метод «Диалоги в темноте» как эффективный инструмент перезагрузки эмоционального восприятия внутреннего мира несовершеннолетнего», окружной семинар «Особенности организации работы с детьми, находящимися в кризисной и конфликтной с законом ситуации», октябрь 2021 года, Калинина Т.Б., ассистент по оказанию технической помощи
15. Выступление с докладом: Технология «Дневниковый метод (видеодневник)», как устойчивый метод трансформации базовых ЗУНов индивидуума, через формирование навыков активного анализа персонального действия», окружной семинар «Особенности организации работы с детьми, находящимися в кризисной и конфликтной с законом ситуации», октябрь 2021 года, Тунина С.Е., заведующий отделением

16. Выступление с докладом: «Активизация трудового потенциала несовершеннолетних для формирования социально-одобряемых ЗУНов, самоудовлетворения базовых потребностей индивида, в рамках реализации Модульной интегрированной комплексной программы по трудовой реабилитации несовершеннолетних в возрасте от 7 до 18 лет «Город МАСТЕРОВ», окружной семинар «Особенности организации работы с детьми, находящимися в кризисной и конфликтной с законом ситуации», октябрь 2021 года, Фархутдинов Р.З., инструктор по труду
17. Выступление с докладом: «Коррекция противоправного поведения несовершеннолетних через повышение престижа и значимости правоохранительных органов, закона как основы безопасности государственности, свобод граждан Российской Федерации в формате «индивидуального наставничества», окружной семинар «Особенности организации работы с детьми, находящимися в кризисной и конфликтной с законом ситуации», октябрь 2021 года, Максимова М.Н., воспитатель
18. Выступление с докладом на тему: «Комплексная интегрированная социальная реабилитация и ресоциализация несовершеннолетних с девиантным, делинквентным поведением в условиях круглосуточного проживания в Бюджетном учреждении Ханты - Мансийского автономного округа - Югры «Советский районной социально - реабилитационный центр для несовершеннолетних», Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные проблемы профилактики девиантного поведения несовершеннолетних», декабрь 2021 года, Емелина Т.А., директор
19. Выступление с докладом «Внедрение новых подходов к профилактике семейного неблагополучия, создающих условия для предотвращения бедности семей с детьми», Межрегиональная конференция исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по распространению эффективных социальных практик по снижению бедности, декабрь 2021 года, Емелина Т.А., директор

7.2. Информационное обеспечение деятельности

Реализация мероприятий по информационному обеспечению в учреждении осуществляется на основе принципа информационной открытости как для населения Ханты – Мансийского автономного округа - Югры, так и других заинтересованных лиц

Открытость и прозрачность деятельности учреждений социального обслуживания во взаимодействии со СМИ и информационно – телекоммуникационной сетью «Интернет»

Проведен интернет – опрос посредством среди получателей социальных услуг и их законных

представителей в части комфортности условий предоставления социальных услуг, в том числе времени ожидания предоставления услуг; доброжелательности, вежливости работников организации социального обслуживания; удовлетворенности качеством условий оказания услуг; удовлетворенности размещаемой информацией в сети Интернет. Охват 453 респондента, 100% положительные отзывы получателей услуг и иных граждан о качестве условий оказания услуг

На официальном сайте учреждения <http://www.sovcentr.ru>. Раздел «Независимая оценка качества». Результаты опроса

Удовлетворенности граждан качеством оказания социальных услуг в организации социального обслуживания. Охват 205 респондентов, 100% положительные отзывы.

На официальном сайте учреждения, в разделе «Новости» размещено 75 статей о деятельности учреждения содержащих ссылку на официальные сайты организаций и официальную группу Депсоцразвития Югры.

Проведено анкетирование с получателями социальных услуг в учреждении: анкетирование по анализу удовлетворенности качеством оказания социальных услуг в организациях социального обслуживания (Анкета /инструментарий независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в Ханты – Мансийском автономном округе – Югре). Охват 710 респондентов, количество выраженных мнений (отзывов) 710, из них: 710 положительных.

На официальном сайте учреждения <http://www.sovcentr.ru>, размещена информация о негосударственных поставщиках сферы социального обслуживания, информация регулярно обновляется. Среди жителей, специалистов организаций и учреждений Ханты-Мансийского автономного округа-Югры распространены информационные буклеты с информацией о деятельности учреждения (со ссылками на официальный сайт учреждения, аккаунты учреждения, сайт Депсоцразвития Югры, в количестве 1500 экземпляров.

На информационных стендах, официальном сайте, аккаунтах учреждения размещена информации: о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги; об уставной деятельности учреждений; о предоставляемых услугах (стандартах, режимах работы, контактной информации и др.); о порядке обращения граждан по вопросам качества предоставляемых услуг, иным вопросам в части социального обслуживания; о работе «горячей линии» для населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по вопросам: проведения независимой оценки качества оказания услуг организаций (государственных, негосударственных) сферы социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, формах участия граждан в ее проведении; качества оказания социальных услуг учреждениями социального обслуживания; федерального законодательства, законодательства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры о социальном обслуживании населения; о негосударственных поставщиках сферы социального обслуживания, оказывающих социальные услуги.

В 2021 году, в связи со сложной эпидемиологической обстановкой день открытых дверей проведен в формате офлайн. Видеоролик о деятельности специалистов учреждения размещен на официальном сайте, аккаунтах учреждения. Ссылка для его просмотра направлена в Комиссии по делам несовершеннолетних им защите их прав, Управления образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

В течение года с работниками учреждения проводились технические учебы «Принципы социального обслуживания, организации деятельности в сфере социального обслуживания в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (права, обязанности и информационная открытость поставщиков социальных услуг)» Общий охват 123 человека

7.3. Деятельность Попечительского совета

В 2021 году состоялось 4 заседания Попечительского совета учреждения.

22.01.2021 Повестка заседания: Итоги деятельности стационарного отделения социальной реабилитации, отделения дневного пребывания. Утверждение плана работы Попечительского совета на 2021 год. Материально-техническая база учреждения.

Присутствовало: 12 человек.

16.04.2021 Повестка заседания: об организации отдыха и оздоровления в 2021 году в условиях сложной эпидемиологической обстановки.

Присутствовало: 9 человек.

10.09.2021 Повестка заседания: Итоги летней оздоровительной кампании 2021 году;

Присутствовало: 9 человек.

10.12.2021 Повестка заседания:

1. Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

2. Предварительные итоги деятельности учреждения за 2021 год.

Присутствовало: 11 человек.

8.Достижения

1.Свидетельств о награждении Знаком качества «Лучшее – детям», в рамках реализации Национальной программы продвижения лучших Российских товаров и услуг для детей и подростков «Лучшее – детям»:

- Услуга «Создание современной универсальной терапевтической среды, в комплексе ремесленно-художественных мастерских, для организации трудотерапии несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья и ментальными отклонениями в развитии, в рамках реализации модульной интегрированной комплексной программы по трудовой реабилитации несовершеннолетних «Город МАСТЕРОВ».

-Услуга «Подготовка к самостоятельной жизни несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья и ментальными отклонениями в развитии, с использованием тренажерного жилья, приближенного к условиям современной квартиры в условиях организации учебного сопровождаемого проживания».

-Услуга «Организация коррекционного пространства, через условно созданную экстремальную среду, методом «тотального ослепления «Диалоги в темноте»», для несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья и ментальными отклонениями в развитии».

2. Благодарственное письмо Регионального координационного центра развития добровольческой (волонтерской) деятельности и в архивном деле на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

3. Диплом 1 степени за победу в поселковом конкурсе профессионального мастерства водителей автомобиля «Форсаж-21», в рамках празднования 60-летнего юбилея г.п.Пионерский

4.Победитель в номинации «Приз зрительских симпатий» конкурса «Команда года-2021» среди молодежи учреждений, организаций г.п.Пионерский.

9.Комплексная безопасность

В 2021 году проедены ежедневные осмотры технического состояния зданий и сооружений учреждения. Ежедневный контроль работы автотранспорта и обеспечение текущего ремонта автомобилей. Проведены плановые работы по подготовке к отопительному сезону. Составлен акт о промывке систем отопления, о техническом состоянии систем отопления, водоснабжения сантехнического оборудования, о ремонте и ревизии отопительных

приборов, манометрических испытаниях на герметичность системы внутреннего отопления и водоснабжения. Проведен ежемесячный осмотр медицинского оборудования с составлением актов проведенном о техническом обслуживании и осмотре медицинского оборудования.

Услуги по уборке помещений, уборке территории, по техническому обслуживанию системы вентиляции, ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, техническому обслуживанию медицинского оборудования, техническому обслуживанию приборов учета тепла, техническому обслуживанию охранно-пожарной сигнализации, техническому обслуживанию видеонаблюдения, оказание охранных услуг с использованием средств тревожной сигнализации вынесены на аутсорсинг.

9.1. Охрана труда

За 2021 год, с целью обеспечения безопасных условий труда проведены следующие мероприятия:

- ✓ организация проведения инструктажа по электробезопасности с отметкой в журнале;
- ✓ обучение руководителей и специалистов по охране труда с выдачей удостоверений (5 руководителей, 1 специалист, 1 уполномоченный по охране труда);
- ✓ организация и проведение инструктажа и обучение по оказанию доврачебной помощи совместно с БУ «Пионерская районная больница»;
- ✓ обучение и проверка знаний требований охраны труда с выдачей удостоверений и отметкой в журнале;
- ✓ обучение сотрудников профессиональной гигиенической подготовке (санминимум);
- ✓ организация и выдача направлений на обязательное психиатрическое освидетельствование;
- ✓ организация и выдача направлений на периодический медицинский осмотр;
- ✓ ежеквартально проверка выполнения требований нормативных правовых актов по охране труда, состояния условий и охраны труда на рабочих местах, соблюдения правил пожарной безопасности и электробезопасности;
- ✓ отсутствие в структурных подразделениях учреждения несчастных случаев на производстве и случаев вновь выявленных заболеваний;
- ✓ проведена была специальная оценка условий труда на 39 рабочих мест.

Обучение по охране труда руководителей, специалистов и работников

2019		2020		2021	
работники	работники	Руководители	работники	Руководители	работники
7	65	7	40	4	49

Обучение сотрудников профессиональной гигиенической подготовке

2019	2020	2021
9	33	32 сотрудник, 24 – площадки краткосрочного пребывания

Обязательное психиатрическое освидетельствование

2019	2020	2021
12	36	57

Медицинские осмотры

2019		2020		2021	
периодические	предварительные	периодические	предварительные	периодические	предварительные
107	30	87	20	81	9

Таблица 5

Несчастные случаи на производстве

2019	2020	2021
0	0	0

9.2. Мероприятия гражданской обороны и антитеррористической направленности

Сведения о проводимых практических тренировках по эвакуации людей из зданий в случае ЧС в 2021 г.

№ п/п	Дата	Вид тренировки (плановая, внеплановая)	Где проводилась тренировка	Фамилия, имя, отчество должностного лица проводившего тренировку
1.	18.02.2021	Плановая пожарная	Спальный корпус	Калёнова М.Ю., специалист по охране труда
2.	23.03.2021	Плановая пожарная	Спальный корпус	Воронова Ю.В., специалист по противопожарной профилактике
3.	27.04.2021	Плановая пожарная	Спальный корпус	Воронова Ю.В., специалист по противопожарной профилактике
4.	21.06.2021	Плановая пожарная	Спальный корпус	Воронова Ю.В., специалист по противопожарной профилактике
5.	02.07.2021	Плановая пожарная	Спальный корпус	Воронова Ю.В., специалист по противопожарной профилактике
6.	25.08.2021	Плановая пожарная	Спальный корпус	Воронова Ю.В., специалист по противопожарной профилактике
7.	30.09.2021	Плановая пожарная	Спальный корпус	Воронова Ю.В., специалист по противопожарной профилактике
8.	19.11.2021	Плановая пожарная	Спальный корпус	Воронова Ю.В., специалист по противопожарной профилактике
9.	21.12.2021	Плановая пожарная	Спальный корпус	Воронова Ю.В., специалист по противопожарной профилактике

**Сведения о проведении инструктажей, лекций по профилактике противодействия
антитеррору и противопожарной безопасности в 2021 году**

п/п	№	Наименование мероприятий	Количество проводимых мероприятий	Срок проведения мероприятий	Фамилия, имя, отчество должностного лица проводившего мероприятия
1.		Инструктажи по антитеррору с сотрудниками	4	ежеквартально	Воронова Ю.В., специалист по противопожарной профилактике Заведующие отделениями: Тунина С.Е., Пальцева Л.В., Степанова М.В.
2.		Инструктажи по пожарной безопасности с сотрудниками	4	ежеквартально	Воронова Ю.В., специалист по противопожарной профилактике Заведующие отделениями: Тунина С.Е., Пальцева Л.В., Степанова М.В.
3.		Инструктажи по пожарной безопасности с сотрудниками и воспитанниками	4	ежеквартально	Заведующие отделениями: Тунина С.Е., Пальцева Л.В., Степанова М.В. с привлечением инструктора по противопожарной профилактике ПЧ г.п. Пионерский филиала казенного учреждения «Центроспас – Югория по Советскому району

Для воспитанников учреждения совместно с сотрудниками пожарной части пгт. Пионерский филиала казенного учреждения «Центроспас-Югория» по Советскому району ежеквартально проводятся профилактические мероприятия.

9.3. Информация о результатах проверок, проведенных контрольно-надзорными органами в 2021 году

№	Наименование подконтрольного объекта	Период проведения проверки	Наименование контрольно-надзорного органа	Реквизиты акта проверки, предписания, представления, указания и др.	Краткое содержание выявленных нарушений (или нарушений не выявлено) с указанием нарушений требований ФЗ	Составлено административных протоколов в отношении ДЛ (должностное лицо) или ЮЛ (юридическое лицо), по статье КоАП РФ, наложена сумма штрафа (штраф оплачен за счет собственных средств; бюджета или внебюджета/ возмещено работником)	Принимаемые меры по устранению нарушений Учреждением
1.	БУ "Советский районный центр для несовершеннолетних"	06.07.2021	Управление социальной защиты населения по г. Югорску и Советскому району	Справка о результатах проверки соблюдения комплексной безопасности бюджетного учреждения Ханты-мансийского автономного округа - Югры "Советский районный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних"	При входе в учреждение на контрольно-пропускном пункте охранник не проверил удостоверение, не внес данные в журнал регистрации посетителей, частично владеет знаниями о действиях при возникновении ЧС	-	Усилен контроль за антитеррористической защищенности и безопасности учреждения Проведены дополнительные инструктажи с сотрудниками учреждения и сотрудниками Охранного предприятия нба тему «Антитеррористическая безопасность», «Действия при ЧС»

2.		30.07.2021	Отдел надзорной деятельности и профилактической работы по г.Югорск, Советский и Советскому району	Акт выездной проверки	-	-	-
		01.11.2021	Управление социальной защиты населения по г.Югорску и Советскому району	Справка о результатах проверки соблюдения комплексной безопасности бюджетного учреждения Ханты-мансийского автономного округа - Югры "Советский районный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних"	-	-	-
		08.11-12.11.2021	Департамент социального развития ХМАО-Югры	Указание	В ходе проверки выявлено: 1.неправомерное начисление заработной платы работникам учреждения на сумму 53 591,96 рубль, недоначисление на	Замечания и нарушения приняты во внимание. Перерасчет сумм произведен в ноябре 2021 года. Возмещение излишне выплаченных сумм восстановлено (платежное поручение 711901 от 01.12.2021 – 16368,01).	

			<p>сумму 23 246,05 рублей</p> <p>2. В нарушение постановления Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 № 749 «Положение об особенностях направления работников в служебные командировки» с превышением установленных норм возмещены командировочные расходы работнику (проживание в гостинице, суточные) по трём авансовым отчетам, что повлекло неправомерные расходы на сумму 3 125,00 рублей, восстановлено в ходе проверки 1 925,00 рублей.</p> <p>3. Проверкой выявлены случаи компенсации стоимости обследования на новую коронавирусную инфекцию работникам, вышедшим из отпуска на основании протокола заседания регионального оперативного штаба</p>	<p>Перечислено в окружной бюджет – 1488 рублей (платежное поручение 3,4 от 09.12.2021г); Федеральный бюджет – 14880,01 рублей (платежное поручение 1,2 от 10.12.2021г);</p> <p>Суммы переплат восстановлены. (платежное поручение № 833180 от 11.11.2021- 17018,21 рублей; платежное поручение № 111153 от 17.11.2021 – 1000,00 рублей;), Недоплата перечислена на сумму 4760,00 рублей (платежное поручение № 2043 от 16.12.2021г).</p> <p>Суммы переплат восстановлены. (платежное поручение № 833180 от 11.11.2021- 1925,00 рублей; платежное поручение № 111153 от 17.11.2021 – 1200,00 рублей;)</p> <p>Внесены изменения и дополнения в коллективный договор от 08.12.2021 по реализации постановления Правительства Ханты-Мансийского</p>
--	--	--	---	---

					<p>автономного округа от 08.09.2020 № 58. Данные расходы не предусмотрены в составе гарантий и компенсаций</p> <p>Отраслевым соглашением между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2020–2022 годы (далее – Отраслевое соглашение), а также Коллективным договором</p> <p>3. В нарушение приложения к постановлению Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.03.2010 № 4676 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в</p>	<p>автономного округа – Югры от 10.09.2021 № 351-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (статья 3).</p> <p>В коллективный договор в Приложение № 4 «Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский районный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» внесены изменения следующего содержания:</p> <p>1.1. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа Югры, территориальном фонде 5 обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»: работнику (авансовый отчет от 15.07.2021 № 46) не компенсирована стоимость услуг по оформлению проездных документов, что повлекло недоплату в сумме 4 760,00 рублей (пункт 7 раздела I); работнику (авансовый отчет от 05.08.2021 № 57) произведена компенсация стоимости проезда к месту отдыха на личном автотранспорте в отсутствие документов, подтверждающих право собственности на транспортное средство (представлены в ходе проверки), компенсирована стоимость проезда по чекам</p>	<p>категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».</p> <p>1.2 Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».</p> <p>1.3 КЭД устанавливается отдельным категориям</p>	
--	--	--	--	---	---	--

				<p>автозаправочных станций на разное топливо, в результате чего образовалась переплата в размере 1 000,00 рублей (пункт 1.1 раздела II); допускались случаи расчета размера компенсации, произведенного с необоснованным завышением объема подлежащего компенсации топлива, в результате чего образовалась переплата двум работникам на сумму 1 932,29 рубля, восстановлено в ходе проверки (авансовые отчеты от 20.07.2021 № 51, 02.08.2021 № 53) (пункт 2 раздела II); при компенсации процентной части стоимости воздушной перевозки работнику (авансовый отчет от 16.07.2021 № 48) оплата произведена исходя из стоимости перелета без применения процентных значений ортодромии на основании справки о стоимости перелета, в результате чего образовалась переплата в сумме 15</p>	<p>работников учреждения для обеспечения достижения значений, указанных в постановлении Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 296 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан»».</p> <p>1.4 «Периодичность осуществления выплаты - ежемесячно до достижения установленных значений, указанных в постановлении Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 296 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан»».</p> <p>1.5 Стимулирующие выплаты начисляются к должностному окладу работника за фактически отработанное время на основании табеля учета рабочего времени за соответствующий период и не учитываются для начисления других</p>
--	--	--	--	---	--

			<p>085,83 рублей, восстановлено в ходе проверки (пункт 13 раздела I).</p> <p>4. В нарушение Методических указаний по применению форм первичных учетных документов и формированию регистров бухгалтерского учета органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, утвержденных приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52н (далее – приказ Минфина России № 52н), Учетной политикой учреждения утвержден смешанный способ заполнения табеля учета использования рабочего времени вместо одного из предусмотренных (учет фактических затрат рабочего времени или</p>	<p>выплат кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».</p> <p>1.6 Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».</p> <p>1.7 При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных ч.3 ст.6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального</p>
--	--	--	--	--

				<p>регистрация различных случаев отклонения от нормального использования рабочего времени)</p> <p>6.В нарушение приказа Минфина России от 01.12.2010 № 157н «Об утверждении единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными средствами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и инструкции по его применению» учреждением в проверяемом периоде на счетах по учету недвижимого имущества учитывались инвентарные объекты (беседка для нахождения детей, аквариум с тумбой), относящиеся к иному движимому</p>	<p>обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.». 1.8 Выплата премии осуществляется не позднее праздничного дня или даты профессионального праздника.». 1.9 Фонд оплаты труда работников формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих из государственных внебюджетных фондов и от приносящей доход деятельности.». утвержден способ заполнения табеля учета использования рабочего времени В 1С «Предприятие» Основные средства перемещены на иное движимое имущество. Бухгалтерская справка (внутреннее перемещение ОС № 7 от 15.11.2021, № 8 от 15.11.2021) В 1С «Предприятие» Земельные участки приведены в</p>
--	--	--	--	--	---

			<p>имуществу (пункт 36).</p> <p>7.В нарушение приказа Минфина России от 31.12.2016 № 256н «Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора федерального стандарта бухгалтерского учета «Концептуальные основы бухгалтерского учета и отчетности организаций государственного сектора»: выявлено расхождение общей кадастровой стоимости земельных участков (8 709,8 тыс.руб.) с балансовой стоимостью произведенных активов, указанной в годовой бухгалтерской отчетности за 2020 год (9 815,1 тыс.руб.) (пункты 17, 18); в бухгалтерской отчетности учреждения за 2020 год недостоверно отражена начисленная за 2020 год амортизация на</p>	<p>соответствие (изменение стоимости НПА № 2 от 15.11.2021). Проведена годовая инвентаризация по счету 21, основные средства три инвентарных объекта со статусом «не соответствует требованиям эксплуатации» и целевой функцией «списание с учета», при этом по состоянию на конец проверяемого периода учреждением осуществлены мероприятия по списанию одного инвентарного объекта; на балансе учреждения учитываются два объекта, не являющиеся активами (т.е. не имеющие полезного потенциала и не приносящие экономических выгод) списаны. Приказ № 173-р от 19.11.2021г «О проведении годовой инвентаризации». Приказ № 5-о от 19.10.2020г «О проведении годовой инвентаризации». Изменения внесены в коллективный договор и в положение по внебюджетной деятельности от 08.12.2021г.</p>
--	--	--	--	---

				<p>транспортные средства: данные, указанные в (ф. 0503768) по коду финансового обеспечения 4 «Субсидия на выполнение государственного задания» по строке 055 графы 4 «Амортизация транспортных средств на начало года», не соответствуют фактически начисленному износу, рассчитанному на основании ведомостей начисленной амортизации, вследствие чего недостоверно отражены данные по графе 11 «Амортизация транспортных средств на конец года» (пункт 19); учреждением при проведении годовой инвентаризации за 2020 год не проведена инвентаризация имущества, учитываемого на забалансовом счете 21 (пункт 79); 9.В ходе годовой инвентаризации 2020 года</p>	<p>Положением по внебюджетной деятельности на стимулирование труда работников: на стимулирование труда установлено 30% средств; установлен порядок стимулирования труда работников – 1 раз в год; Исключено из положения по внебюджетной деятельности оказание материальной помощи в случае смерти близкого родственника работника в размере – 10 000,00 рублей, в соответствии с Коллективным договором учреждения данная выплата предусмотрена за счет профсоюзных взносов; Исключены из положения выплаты в размере 1 000,00 рублей, работающим юбилярам, которым исполняется 50, 55, 60, 65, 70 и т.д., проработавшим в учреждении не менее 15 лет.</p>
--	--	--	--	--	---

				<p>инвентаризационной комиссией учреждения были выявлены три инвентарных объекта со статусом «не соответствует требованиям эксплуатации» и целевой функцией «списание с учета», при этом по состоянию на конец проверяемого периода учреждением осуществлены мероприятия по списанию одного инвентарного объекта; на балансе учреждения учитываются два объекта, не являющиеся активами (т.е. не имеющие полезного потенциала и не приносящие экономических выгод) (пункт 18).</p> <p>10. В нарушение приказа Депсоцразвития Югры от 28.08.2018 № 11-нп «О внесении изменения в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>октября 2014 года № 14-нп «Об утверждении порядка расходования организациями социального обслуживания населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг» (далее – приказ Депсоцразвития Югры № 11-нп) Положением по внебюджетной деятельности на стимулирование труда работников: на стимулирование труда установлено направлять 25% средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг, следовало направлять 30% средств с 28.08.2018; не установлен порядок стимулирования труда работников (периодичность, показатели); предусмотрено оказание</p>		
--	--	--	--	---	--	--

				<p>материальной помощи в случае смерти близкого родственника работника в размере – 10 000,00 рублей, в то время как в соответствии с Коллективным договором учреждения данная выплата предусмотрена за счет профсоюзных взносов;</p> <p>11. предусмотрены выплаты в размере 1 000,00 рублей, работающим юбилярам, которым исполняется 50, 55, 60, 65, 70 и т.д., проработавшим в учреждении не менее 15 лет, в то время как Отраслевыми соглашениями, предусмотрена выплата работающим юбилярам, которым исполняется 50, 55, 60 и 65 лет, и проработавшим учреждениях, подведомственных Депсоцразвития Югры, не менее 10 лет в размере одного месячного фонда оплаты труда.</p>		
	21.12.2021	Управление социальной защиты населения по	Справка о результатах внеплановой проверки соблюдения	-	-	-

		г.Югорску и Советскому району	комплексной безопасности бюджетного учреждения Ханты-мансийского автономного округа - Югры "Советский		
--	--	-------------------------------	---	--	--

9.3. Производственный контроль

На основании государственного контракта на оказание услуг с ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ХМАО-Югре в Советском районе и городе Югорске» в течение 2021 года ежеквартально проводились лабораторные исследования с предоставлением протокола о результатах.

Вид исследований	Объект исследования (обследования)	Количество, не менее	Кратность
Бактериологические исследования			
Микробиологические исследования проб готовых блюд на соответствие требованиям санитарного законодательства	Салаты, сладкие блюда, напитки, гарниры, соусы, творожные, яичные блюда	2 блюда исследуемого приема пищи	1 раз в квартал
Микробиологические исследования смывов на наличие возбудителей иерсиниозов	Оборудование, инвентарь в овощехранилищах и складах хранения овощей, цехе обработки овощей	5 СМЫВОВ	1 раз в год (2 квартал)

Микробиологические исследования смывов на наличие санитарно-показательной микрофлоры (БГКП)	Объекты производственного окружения, руки и спецодежда персонала	10 смывов	1 раз в квартал
Исследование смывов на сальмонеллез	Овощи, сырое яйцо столовое, предметы инвентаря, оборудование	5 смывов	1 раз в год (2 квартал)
Исследование питьевой воды на соответствие требованиям санитарных норм, правил и гигиенических нормативов по микробиологическим показателям	Питьевая вода из разводящей сети помещений пищеблока (выборочно);	2 пробы	2 раза в год (1,3 квартал)
Санитарно-гигиенические исследования			
Калорийность, выход блюд и соответствие химического состава блюд рецептуре	Суточный рацион питания	1	1 раз в год (2 квартал)
Контроль проводимой витаминизации блюд	Третья блюда	1 блюдо	2 раза в год (1,3 кварталы)
Готовые блюда (КТО)	Отбор проб со стола	1 проба	2 раза в год (1,3 кварталы)
Физико-химическое исследование сырой продукции	Мясо сырое, рыба сырая и т.д.	1 проба	1 раз в год (1 квартал)
Йодированная соль	Отбор проб со стола	1 проба	1 раз в год (1 квартал)
Содержание нитратов в свежих овощах и фруктах		1 проба	1 раз в год (3 квартал)
Дез.раствор	Места разведения	1 проба	1 раз в год (2 квартал)

Исследование питьевой воды на соответствие требованиям санитарных норм, правил и гигиенических нормативов по химическим показателям	Питьевая вода из разводящей сети помещений пищеблока (выборочно)	1 проба	1 раз в год (2 квартал)
Паразитологические исследования			
Исследования смывов на наличие яиц гельминтов	Оборудование, инвентарь, тара, руки, спецодежда персонала, сырые пищевые продукты (рыба, мясо, зелень)	5 смывов	2 раз в год (2,3 квартал)
Исследование смывов на наличие цист кишечных простейших	Оборудование, инвентарь, тара, руки, спецодежда персонала, сырые пищевые продукты (рыба, мясо, зелень)	5 смывов	2 раза в год (2,3 квартал)
Почва на содержание яиц гельминтов	Игровая площадка	1 проба	1 раз в год (2 квартал)
Исследование физических факторов			

<p>Исследование параметров микроклимата (температура, относительная влажность)</p>	<p>Пищеблок (горячих цех, мясной цех)</p> <p>Спальный корпус (1 спальная комната, 1 игровая комната)</p> <p>Административный корпус (1 компьютерный класс, 1 песочная комната, 1 группа дневного пребывания, 1 тренажерный зал, 1 учебный класс, 1 игровая, 1 кружковая, 3 мастерских,)</p>	<p>14</p>	<p>2 раза в год :холодный и теплый периоды (1, 3 квартал)</p>
<p>Исследование уровня искусственной освещенности</p>	<p>Пищеблок (горячих цех, мясной цех)</p> <p>Спальный корпус (1 спальная комната, 1 игровая комната,)</p> <p>Административный корпус (1 компьютерный класс, 1 песочная комната, 1 группа дневного пребывания, 1 тренажерный зал, 1 учебный класс, 1 игровая, 1 кружковая, 3 мастерских, ,</p>	<p>14</p>	<p>1 раз в год в темное время суток (4 квартал)</p>

Исследование уровня шума	Пищеблок (горячих цех, мясной цех) 1 компьютерный класс 4 мастерские (швейная, слесарная, столярная, гончарная), 1 тренажерный зал, прачечная (постирочная, сушильная)	10	1 раз в год, а также после реконструкции систем вентиляции, ремонта оборудования, являющегося источником шума(4 квартал)
--------------------------	--	----	---

Объем и периодичность проведения лабораторных и инструментальных исследований в рамках осуществления государственного санитарно-эпидемиологического надзора при организации летних оздоровительных смен

Вид исследований	Объект исследования (обследования)	Количество, не менее	Кратность, не реже
Микробиологические исследования проб готовых блюд на соответствие требованиям санитарного законодательства	Салаты, вторые блюда, гарниры, соусы, творожные, яичные, овощные блюда	2-3 блюда исследуемого приема пищи	1 раз в сезон
Калорийность, выход блюд и соответствие химического состава блюд рецептуре	Обед	3-4 блюда	1 раз в сезон
Контроль проводимой витаминизации блюд	Третьи блюда	1 блюдо	1 раз в сезон
Микробиологические исследования смывов на наличие санитарно-показательной микрофлоры (БГКП)	Объекты производственного окружения, руки и спецодежда персонала	10 смывов	1 раз в сезон

В течение года проводила свою работу бракеражная комиссия, контролируя:

- соблюдение санитарно-гигиенических норм при транспортировке, доставке и разгрузке продуктов питания;
- складские помещения на пригодность для хранения продуктов питания, а также условия хранения продуктов;
- организацию работы на пищеблоке;
- соблюдение правил личной гигиены работниками пищеблока;
- сроки реализации продуктов питания и качества приготовления пищи;
- правильность составления меню;
- закладку основных продуктов, проверку выхода блюд;
- соответствие пищи физиологическим потребностям несовершеннолетних в основных пищевых веществах;
- органолептическую оценку готовой пищи;
- соответствие объемов приготовленного питания объему разовых порций и количеству воспитанников.

Замечаний не выявлено.

Наименование мероприятий	Периодичность	Результат
Проверка наличия дезинфицирующих и моющих средств для обработки инвентаря и правильности их использования.	Постоянно	Ежедневная проверка наличия дезинфицирующих растворов, правильность их подготовки и использования
Проверка качества поступающей для использования продукции – документальная и органолептическая, а также условий и правильности ее хранения и использования.	Постоянно	Продукция, поступающая в учреждение, вся имеет сертификаты соответствия, ежедневно проводятся органолептические пробы готовой продукции ответственными лицами, в соответствии с приказом по учреждению. Ежемесячно бракеражной комиссией составляется акт по результатам проверки столовой.
Проверка качества и своевременности уборки помещений, соблюдения режима дезинфекции, использования	Постоянно	Ежедневная проверка качества выполняемых работ по уборке помещений, в том числе при неблагоприятной эпидемиологической обстановке.

средств индивидуальной защиты, соблюдение правил личной гигиены.		
Разработка проведения санитарно-противоэпидемических мероприятий.	Постоянно	Разработаны графики генеральных уборок, таблицы по разведению дезинфицирующих растворов.
Санитарно-просветительская работа с сотрудниками и детьми.	2 раза в месяц	Ежемесячно с работниками и воспитанниками проводятся лектории, технические учебы, по вопросам санитарно-профилактической работы.
Осуществление хранения, реализации поступающих продуктов.	Постоянно	Продукты питания поступают в учреждение от поставщиков, принимает продукты заведующий производства согласно сертификатов качества, хранятся продукты на складах столовой в малом количестве.
Организация и проведение работ по дератизации и дезинсекции	Постоянно	Дезинсекция и дератизация помещений проводилась 2 раза в год(май, сентябрь); Дезинсекция и дератизация прилегающей территории проводилась 2 раза в год (май-июнь, август-сентябрь); Дезинсекция помещений - 12

9.5. Антикоррупционная деятельность

Антикоррупционная деятельность в учреждении велась в соответствии с утвержденным планом работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2021 год. При анализе работы выявлено следующее:

Своевременно проводятся инвентаризации (проведено 7 инвентаризаций).

С материально-ответственными лицами заключены договоры об индивидуальной материальной ответственности.

Закупка товаров, работ и услуг производится в соответствии с требованиями Гражданского кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса, Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

В учреждении применяются следующие виды закупок:

- электронный аукцион;
- запрос котировок;
- закупка у единственного поставщика, подрядчика (исполнителя).

Технические задания для осуществления закупки путем проведения запроса котировок и электронных аукционов составляются в соответствии с требованиями.

Результаты поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг оформляются подписанными с двух сторон товарными накладными, актами об оказании услуг, актами о выполнении работ. Полученный товар ставится на учет в учреждении.

Все закупки осуществляются в соответствии с утвержденным планом-графиком.

Комиссия по обращениям связанных коррупционной деятельностью в 2021 году не заседала.

Антикоррупционных нарушений в 2021 году не выявлено.

Исполнение плана работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2021 год – 100%

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Информация о выполнении
1	Проведение обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками учреждения	1 раз в год	14.09.2021 на общем собрании трудового коллектива заместителем директора проведено обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками учреждения.
2	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции	по мере необходимости	в течение года специалистом по кадрам И.А. Михалицына и юрисконсульт Ю.Ю. Юдовой проведено индивидуальное консультирование 10 вновь принятых сотрудников.
3	Обучение сотрудников, ответственных за противодействие коррупции, на курсах повышения	по мере необходимости	В 2021 году заместитель директора прошел повышение квалификации по программам "Основы коррупционного законодательства", "Основы

	квалификации по антикоррупционной тематике		государственной политики в области развития конкуренции и антимонопольного законодательства РФ"
4	Соблюдение работниками Кодекса этики и служебного поведения	постоянно	специалистом по кадрам И.А. Михалициной разъяснены положения Кодекса этики и служебного поведения и порядок его соблюдения 10 вновь принятым сотрудникам
5	Соблюдение работниками правил, регламентирующих вопрос обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства и процедуры информирования работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений	постоянно	После возвращения из командировки сотрудники при заполнении служебного задания делают отметку «Ценных подарков не получал(а)». Случаев склонения к совершению коррупционных нарушений в 2021 году не выявлено.
6	Соблюдение работниками процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками	постоянно	В течение 2021 года при приеме новых сотрудников было заполнено 10 деклараций о конфликте интересов.
7	Проверка предоставляемых работниками учреждения сведений об образовании	постоянно	Специалистом по кадрам И.А.Михалициной проведена проверка достоверности документов об образовании путем направления запросов в образовательные учреждения о подтверждении выдачи документов об образовании, за исключением лиц, по должности которых не требуется специальное образование. За 2021 год сделано 10 запросов.
8	Предоставление сведений о своих доходах, об имуществе и	ежегодно в апреле	В 2021 году директор Т.А. Емелина предоставила сведения о своих доходах, об имуществе и

	обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга и несовершеннолетних детей		обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга и несовершеннолетних детей за 2020год. Информация представлена на официальном сайте учреждения http://www.sovcentr.ru
9	Рассмотрение поступивших актов прокурорского реагирования о нарушении прав граждан при оказании учреждением государственных услуг, а также при обращении граждан о нарушении их прав при оказании государственных услуг	по мере поступления	В течение 2021 года актов прокурорского реагирования о нарушении прав граждан при оказании учреждением государственных услуг, а также при обращении граждан о нарушении их прав при оказании государственных услуг не поступало.
10	Размещение на официальном сайте учреждения информации о деятельности учреждения, о проводимых в учреждении проверках	постоянно	Информации о деятельности учреждения, о проводимых в учреждении проверках размещалась специалистами организационно-методического отделения учреждения на официальном сайте учреждения http://www.sovcentr.ru в течение 2021 года.
11	Уведомление правоохранительных органов о ставших известными фактах коррупционных и иных правонарушений	постоянно	Фактов коррупционных и иных правонарушений в 2021 году выявлено не было.
12	Подготовка и утверждение плана мероприятий, реализуемых в целях предупреждения и противодействия коррупции	ежегодно декабрь	В декабре 2021 года заместителем директора подготовлен проект приказа «Об утверждении плана работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2022 год».

10. Заключение

Анализ основных результатов деятельности Учреждения позволяет выделить как проблемы и противоречия, препятствующие удовлетворению растущих потребностей населения в предоставлении качественных социальных услуг и эффективной реализации на территории муниципального образования региональной государственной семейной политики, так и наработки, достижения коллектива, способствующие успешному его функционированию.

К числу достижений учреждения отнесены:

- наличие в коллективе квалифицированных специалистов в соответствии с реализацией уставной деятельности;
- развитие кадрового потенциала учреждения за счет повышения квалификации и получения высшего образования членами коллектива;
- наличие в учреждении условий, современной материально-технической базы для предоставления комплекса услуг семьям, детям и отдельным гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию помощи в реализации законных прав и интересов, содействия в улучшении их социального и материального положения, а также психологического статуса;
- формирование системного механизма взаимодействия учреждения с Департаментом социального развития ХМАО-Югры, территориальными Управлениями социальной защиты населения, учреждениями социального обслуживания, Ресурсными центрами, СОНКО Ханты-Мансийского автономного округа-Югры;
- 100% устройство детей в семьи;
- участие учреждения в социально-значимых акциях и мероприятиях в сфере семейной политики, организуемых Правительством ХМАО-Югры;
- наличие в учреждении Попечительского совета;
- награждения (благодарности, грамоты) сотрудников вышестоящими учреждениями и организациями;
- стабильное повышение авторитета учреждения в округе;
- активная деятельность первичной профсоюзной организации.

Вместе с тем, критический анализ позволил выявить ряд проблем, в том числе:

- недостаточно выстроенная система программно-целевого подхода в развитии содержания деятельности учреждения;
- низкий уровень привлечения волонтеров(добровольцев) к оказанию социальных услуг, в связи со сложной эпидемиологической обстановкой;

- низкий уровень участия в конкурсах программ, проектов различного уровня, в том числе конкурсных отборах на получение грантов;
- высокий уровень текучести кадров;
- профессиональное выгорание сотрудников, режим работы «тушение пожара».

Таким образом, в 2022 году, по результатам проведенного анализа, деятельность учреждения будет направлена на:

- актуализацию содержания разработанных и внедрённых в деятельность специалистов программ и проектов;
- развитие эффективной системы методического сопровождения специалистов через: создание единой методической базы, информационно-методического сопровождения, оказание помощи в развитии профессионального потенциала специалистов; осуществление поддержки при аттестации специалистов и в повышении квалификации;
- профилактику профессионального выгорания сотрудников, сохранение их социального здоровья;
- контроль качества предоставления социальных услуг воспитанникам учреждения и их семьям;
- контроль реализации внутренних регламентов (алгоритмов) деятельности персонала;
- оптимизация расходов учреждения – исполнение нового законодательства по закупкам и энергосбережению;
- создание условий для организации летнего отдыха и оздоровления воспитанников;
- оптимизация кадровой политики и повышение заинтересованности работников в результатах своего труда, реализация эффективных контрактов;
- обеспечение мероприятий «Доступная среда», обеспечение комплексной безопасности учреждения;
- внедрение технологии Бережливое производство и интегрированной системы менеджмента качества БП и ИСМК;
- участие в конкурсах программ, проектов различного уровня, в том числе конкурсных отборах на получение грантов.

